

Joustavasti ja
käytännönläheisesti
laitoshuoltajia,
toimitilahuoltajia ja
kodinhuoltajia
yrityksen tarpeisiin.

Tarvitseeko henkilöstösi lisäkoulutusta tai osaamisen päivitystä? **KSAOsta oppisopimuksella puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattilaisia!**

Oppisopimus on tehokas tapa hankkia osaajia, kun

- yrityksessä on tarve kouluttaa henkilöstöä tai uutta työvoimaa
- kausi- tai sesonkiluonteiseen työhön, esim. kesäoppisopimus
- sopivan koulutuksen saanutta työntekijää ei löydy työmarkkinoilta
- työntekijän tehtävät edellyttävät ammattialalla erikoistavaa lisäkoulutusta

Etusi työnantajana

- joustava tapa kehittää uusien ja nykyisten työntekijöiden osaamista yrityksesi tarpeisiin
- työntekijän sitoutuminen työhön kasvaa
- osaamisen kehittäminen kehittää koko yritystäsi
- ammattitaitoisen henkilöstön ansiosta yrityksesi kilpailukyky paranee
- saat koulutuskorvausta työpaikalla tapahtuvasta koulutuksesta
- TE-toimisto myöntää mahdollisesti palkkatuen

Työnantajana sitoudut

- noudattamaan alan työehtosopimusta
- nimeämään vastuullisen työpaikkaohjaajan
- tarjoamaan suoritettavien tutkinnon osien mukaisia työtehtäviä
- järjestämään opiskelijalle mahdollisuuden osallistua HOKSin mukaisiin opintoihin

Oppisopimus perustuu määräaikaiseen sopimukseen, jossa tavoitteena voi olla koko tutkinto tai tutkinnon osa/osia. Oppisopimuksen allekirjoittavat työnantaja, oppisopimusopiskelija ja KSAOn edustaja. Oppisopimuskoulutuksessa opiskelija on päätoiminen työntekijä ja saa palkkaa. Työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta. Koulutuksen järjestäjä ja työnantaja sopivat korvauksen maksamisesta.

Toimi näin

**Sovi koulutuksesta nykyisen työntekijäsi kanssa tai
jos etsit uutta työntekijää, ota yhteys KSAOon:**

Katri Pyöriä, 020 615 5920, katri.pyoria@ksao.fi

Oppisopimuskoulutuksesta antaa lisätietoja: Tommi Neuvonen, 020 615 8124, tommi.neuvonen@ksao.fi