

Joustavasti ja
käytännönläheisesti
kokkeja ja tarjoilijoita
yrityksen tarpeisiin.

Tarvitseeko henkilöstösi lisäkoulutusta tai osaamisen päivitystä?
**KSAOsta oppisopimuksella
ravintola- ja catering-alan ammattilaisia!**

Oppisopimus on tehokas tapa hankkia osaajia, kun

- yrityksessä on tarve kouluttaa henkilöstöä tai uutta työvoimaa
- kausi- tai sesonkiluonteiseen työhön, esim. kesäoppisopimus
- sopivan koulutuksen saanutta työntekijää ei löydy työmarkkinoilta
- työntekijän tehtävät edellyttävät ammattialalla erikoistavaa lisäkoulutusta

Etusi työnantajana

- joustava tapa kehittää uusien ja nykyisten työntekijöiden osaamista yrityksesi tarpeisiin
- työntekijän sitoutuminen työhön kasvaa
- osaamisen kehittäminen kehittää koko yritystäsi
- ammattitaitoisen henkilöstön ansiosta yrityksesi kilpailukyky paranee
- saat koulutuskorvausta työpaikalla tapahtuvasta koulutuksesta
- TE-toimisto myöntää mahdollisesti palkkatuen

Työnantajana sitoudut

- noudattamaan alan työehtosopimusta
- nimeämään vastuullisen työpaikkaohjaajan
- tarjoamaan suoritettavien tutkinnon osien mukaisia työtehtäviä
- järjestämään opiskelijalle mahdollisuuden osallistua HOKSin mukaisiin opintoihin

Oppisopimus perustuu määräaikaiseen sopimukseen, jossa tavoitteena voi olla koko tutkinto tai tutkinnon osa/osia. Oppisopimuksen allekirjoittavat työnantaja, oppisopimusopiskelija ja KSAOn edustaja. Oppisopimuskoulutuksessa opiskelija on päätoiminen työntekijä ja saa palkkaa. Työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta. Koulutuksen järjestäjä ja työnantaja sopivat korvauksen maksamisesta.

Toimi näin

Sovi koulutuksesta nykyisen työntekijäsi kanssa tai jos etsit uutta työntekijää, ota yhteys KSAOon:

Tuija Kaitarinne-Kunnari, 020 615 5898, tuija.kaitarinne-kunnari@ksao.fi

Oppisopimuskoulutuksesta antaa lisätietoja: Tommi Neuvonen, 020 615 8124, tommi.neuvonen@ksao.fi